

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT AIR
MINUM TABALONG BERSINAR DI KABUPATEN
TABALONG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana



Oleh:

Althof Fadhiel

222632111279

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA
SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI TABALONG
TAHUN AKADEMIK 2026**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA

KARYAWAN PADA PT AIR MINUM TABALONG BERSINAR DI

KABUPATEN TABALONG

A. Nama Mahasiswa : Althof Fadhiel

NIM : 222632111279

Program Studi : Ilmu Administrasi Niaga

B. Disetujui oleh

Pembimbing : Hj. Saumira Mirnayanti, S.Kom. M.M. (.....)
NIDN. 1119088601

Penguji I : Septiadi Wirawan, S.Psi, M.M. (.....)
NIDN. 1125098304

Penguji II : Shinta Avriyanti, S.E., M.A.B. (.....)
NIDN. 1101048703

C. Dinyatakan LULUS/TIDAK LULUS dalam mempertahankan ujian skripsi pada tingkat Strata satu (S-1) pada tanggal 27 April 2026.

Mengetahui:
Ketua STIA Tabalong,

Tanjung, 30 April 2026
Ketua Prodi Ilmu Administrasi Niaga

Hj. Rahmi Hayati. S.Sos., M.A.P
NIK. 005 057 012

Shinta Avriyanti, S.E., M.A.B.
NIK. 005 057 058

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Althof Fadhiel

NIM : 222632111279

Program Studi : Ilmu Administrasi Niaga

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan PT Air Minum Tabalong Bersinar di Kabupaten
Tabalong

Menyatakan dengan sebenar - benarnya sepanjang sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar sarjana akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Tanjung, 25 April 2026

Penulis,

Althof Fadhiel

NIM. 222632111279

UCAPAN TERIMA KASIH

Skripsi ini dapat terselesaikan karena bantuan dari berbagai pihak yang mendorong dan membimbing penulis dalam menyelesaikannya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Hj. Rahmi Hayati, S.Sos., M.A.P. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Tabalong.
2. Ibu Shinta Avriyanti, S.E., M.A.B. selaku Ketua Program Studi Administrasi Niaga.
3. Bapak Septiadi Wirawan, S.Psi, M.M. selaku penguji 1 dan Ibu Shinta Avriyanti, S.E., M.A.B. selaku penguji 2 dalam sidang skripsi.
4. Hj. Saumira Mirnayanti, S.Kom. M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan serta bimbingan selama penyusunan proposal ini. Terima kasih atas segala kemudahan dan motivasi yang diberikan, sehingga skripsi ini bisa diselesaikan tepat waktu. Terima kasih sudah mau direpotkan bahkan diluar jam kerja sekalipun. Terima kasih sudah menjadi pembimbing yang baik.
5. Kepada para karyawan PT Air Minum Tabalong Bersinar yang telah memberi dukungan, partisipasi, serta bersedia menjadi responden dalam penelitian ini sehingga penelitian dapat terlaksana dengan baik.
6. Kedua orang tua saya, terima kasih atas segala doa, dukungan, semangat, dan usahanya yang tidak pernah berhenti, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga perjuangan saya ini dapat membanggakan ayah dan ibu.

7. Terakhir, kepada diri saya sendiri. Terimakasih sudah bertahan sejauh ini dan berhasil menyelesaikan skripsi ini dengan begitu banyak ujian yang hadir selama proses pengerjaan skripsi ini sampai selesai.

Semoga Allah SWT senantiasa membalas semua kebaikan yang telah kalian berikan kepada penulis. Semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama kepada penulis.

RINGKASAN

Althof Fadhiel, NIM. 222632111279, Program Studi Ilmu Administrasi Niaga, Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Tabalong, 2026. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Air Minum Tabalong Bersinar Di Kabupaten Tabalong. Dosen Pembimbing Hj. Saumira Mirnayanti, S.Kom. M.M.

Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma sosial yang berlaku. Disiplin yang baik akan mendorong tercapainya tujuan perusahaan, termasuk peningkatan produktivitas.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Air Minum Tabalong Bersinar di Kabupaten Tabalong serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Air Minum Tabalong Bersinar di Kabupaten Tabalong.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data penelitian diperoleh melalui data primer berupa kuesioner yang disebarkan kepada karyawan PT Air Minum Tabalong Bersinar. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 68 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling*. Tahapan pengujian meliputi uji validitas, reliabilitas, normalitas, regresi linear sederhana, uji hipotesis (uji t), dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Air Minum Tabalong Bersinar di Kabupaten Tabalong. Besarnya pengaruh disiplin kerja sebesar 59,3% terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Air Minum Tabalong Bersinar di Kabupaten Tabalong. Adapun sisanya sebesar 40,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan atau diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja, Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi penelitian yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Air Minum Tabalong Bersinar di Kabupaten Tabalong." ini dengan baik.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu bentuk tugas akademik dan sebagai langkah dalam melakukan tugas akhir penelitian mengenai pentingnya disiplin kerja dalam mengembangkan produktivitas kerja karyawan. Pemilihan “PT Air Minum Tabalong Bersinar” sebagai objek penelitian didasarkan pada relevansi dan pentingnya topik ini untuk mendukung peningkatan kinerja sumber daya manusia di sektor kuliner.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan karya ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan, khususnya dalam pengembangan manajemen sumber daya manusia.

Kamis, 28 Januari 2026

Althof Fadhiel

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
RINGKASAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Penelitian Terdahulu	7
B. Kerangka Teori.....	11
C. Kerangka Konseptual	22
D. Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Pendekatan Penelitian.....	24

B. Lokasi Penelitian	24
C. Populasi dan Sampel	25
D. Definisi Operasional Variabel	27
E. Sumber Data.....	32
F. Teknik Pengumpulan Data.....	32
G. Teknik Analisis Data	33
H. Jadwal Penelitian.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	39
B. Hasil Penelitian	40
C. Pembahasan	66
BAB V PENUTUP.....	75
A. Kesimpulan	77
B. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

2.1 Kerangka Konseptual	23
3.1 Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja	28
3.2 Definisi Operasional Variabel Produktivitas Kerja	30
3.3 Bobot Nilai Skala Likert.....	33
3.4 Nilai Koefisien Determinasi	37
4.1 Jenis Kelamin.....	40
4.2 Pendidikan	41
4.3 Statistik Deskriptif Disiplin Kerja (X)	42
4.4 Statistik Deskriptif Produktivitas Kerja (Y)	44
4.5 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (X).....	45
4.6 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (X).....	46
4.7 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (X).....	46
4.8 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (X).....	47
4.9 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (X).....	47
4.10 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (X).....	47
4.11 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (X).....	48
4.12 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (X).....	48
4.13 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (X).....	49
4.14 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (X).....	49
4.15 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (X).....	50
4.16 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (X).....	50
4.17 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (X).....	50

4.18 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (Y).....	51
4.19 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (Y).....	51
4.20 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (Y).....	52
4.21 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (Y).....	52
4.22 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (Y).....	53
4.23 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (Y).....	53
4.24 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (Y).....	53
4.25 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (Y).....	54
4.26 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (Y).....	54
4.27 Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (Y).....	55
4.28 Hasil uji Validitas Disiplin Kerja (X)	56
4.29 Hasil uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)	57
4.30 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X).....	59
4.31 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y).....	59
4.32 Hasil Uji Normalitas Grafik P-P Plot	61
4.33 Hasil Uji Normalitas <i>One Sample Kolmogorov Smirnov</i>	62
4.34 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	63
4.35 Hasil Uji T	65
4.36 Hasil Uji Koefisien Determinasi	66