

**PENERAPAN SISTEM PRESENSI DIGITAL DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA ASN DI KANTOR  
KECAMATAN PATANGKEP TUTUI, KABUPATEN BARITO  
TIMUR**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana



Oleh

RESANI

NIM. 222632013811

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI TABALONG**

**2026**

## LEMBAR PENGESAHAN

### SKRIPSI

#### **PENERAPAN SISTEM PRESENSI DIGITAL DALAM MENINGKATKAN KINERJA ASN DI KANTOR KECAMATAN PATANGKEP TUTUI, KABUPATEN BARITO TIMUR**

- A. Nama Mahasiswa : RESANI  
NIM : 222632013811  
Program Studi : Administrasi Negara
- B. Disetujui oleh  
Pembimbing : HENI SUPARTI, S.AP.,M.AP. (.....)  
NIDN/NIDK. 1129118902
- Penguji I : MURJANI, S.H.I.,M.Si. (.....)  
NIDN/ NIDK. 1110057503
- Penguji II : Hj. SUSIANI, S.Sos.,M.A.P. (.....)  
NIDN/ NIDK. 8852340017
- C. Dinyatakan LULUS/ TIDAK LULUS dalam mempertahankan ujian skripsi pada tingkat Strata Satu (S-1) pada tanggal.....

Mengetahui  
Ketua STIA Tabalong,

Tanjung, 2026  
Ketua Prodi,

Hj. Rahmi Hayati, S.Sos., M.A.P.  
NIK 005 057 012

Lilis Suryani, S.AP., M.AP.  
NIK 005 057 085

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENERAPAN SISTEM PRESENSI DIGITAL DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA ASN DI KANTOR  
KECAMATAN PATANGKEP TUTUI, KABUPATEN BARITO  
TIMUR**

Oleh :

RESANI

Nim : 222632013811

Tanjung,.....2026

PEMBIMBING

HENI SUPARTI, S.AP.,M. AP.

NIDN. 1129118902

## **PERNYATAAN ORSINALITAS SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RESANI

NIM : 222632013811

Jurusan : Administrasi Negara

Judul : Penerapan Sistem Presensi Digital Dalam Meningkatkan Kinerja ASN di Kantor Kecamatan Patangkep Tutui, Kabupaten Barito Timur.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya sepanjang sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Tanjung, 2026

Resani

NIM. 222632013811

## UCAPAN TERIMAKASIH

Penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan YME, yang senantiasa memberikan rahmat, kasih sayang serta pertolongan dalam setiap kesulitan yang penulis alami selama penyusunan skripsi ini.
2. Kepada Ketua STIA Tabalong Ibu Hj. Rahmi Hayati, S.Sos., M.A.P. dan seluruh jajaran Staff Akademik di Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong.
3. Kepada Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara STIA Tabalong Ibu Lilis Suryani, S.A.P., M.A.P.
4. Ibu Heni Suparti, S.A.P., M.A.P. Selaku pembimbing yang telah bersedia memberikan arahan, serta masukan dan motivasi dari awal sampai akhir kepada penulis agar skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya.
5. Bapak Murjani, S.H.I., M.Si. Selaku penguji I yang telah bersedia untuk memberikan arahan, serta masukan dan motivasi kepada penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Hj. Susiani, S.Sos., M.A.P. Selaku penguji II yang selama ini telah memberikan masukan, saran dan kritikan yang sangat berguna dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Pemerintah Kabupaten Tabalong yang telah memberikan saya dukungan dan kesempatan untuk dapat menempuh pendidikan tinggi di STIA Tabalong, dan juga saya berterimakasih yang sebesar-besarnya karena selama saya menempuh pendidikan di STIA Tabalong saya di berikan kesempatan untuk dapat menggunakan kouta beasiswa yang sangat membantu proses pendidikan saya selama masa perkuliahan berlangsung. Sebagai mahasiswa yang berasal dari Kabupaten Barito Timur, saya sangat bersyukur atas kepercayaan tersebut sehingga saya dapat menyelesaikan studi hingga tahap akhir, dan semoga ilmu yang saya peroleh dapat bermanfaat bagi masyarakat serta pembangunan daerah.
8. Kepada Kepala Kantor Kecamatan Patangkep Tutui Bapak Simon Stevens Octavianus, SSTP dan Sekcam Bapak Aman Tuo, SE, beserta seluruh jajaran Staff kepegawaian di Kantor Kecamatan Patangkep Tutui yang bersedia memberikan izin kepada penulis dan untuk memperoleh data-data, dan banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian serta informasi yang berguna bagi penulisan skripsi ini.
9. Sujud dan terimakasih yang sangat dalam penulis persembahkan kepada Ibunda tercinta (Tati) sebagai wanita pertama yang telah melahirkan dan membesarkan penulis hingga dapat berdiri kokoh seperti sekarang ini untuk dapat melawan kerasnya badai kehidupan yang berdatangan didalam hidup, serta beliau adalah seorang wanita paling hebat dan berjasa didalam hidup

penulis karena telah mendidik, mengajarkan, melindungi dan mengasihi sepenuh hati. Selain itu juga penulis bisa sampai kepada titik ini karena atas dorongan yang kuat, bijaksana dan do'a yang telah dipanjatkan oleh beliau.

10. Sujud dan terimakasih yang sangat dalam penulis juga persembahkan kepada Ayahanda tercinta (Tamban) sebagai lelaki pertama yang menjadi cinta sejati seorang penulis karena beliau telah memberikan jasa hidup yang sangat besar kepada penulis baik dalam hal mendidik, menjaga, dan melindungi sehingga penulis bisa menjadi wanita yang berdiri kokoh dan tangguh dalam menghadapi segala situasi kehidupan, terutama didalam memerankan kehidupan menjadi seorang anak tunggal perempuan yang dimana penulis harus bisa membela keagungan mahkota bagi kedua orang tua tercinta. Selain itu juga penulis bisa sampai kepada titik ini karena atas dorongan yang kuat, bijaksana dan do'a yang telah dipanjatkan oleh beliau.
11. Ucapan terimakasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang-orang terdekat yang penulis sayangi dan cintai yaitu kepada Kakek, Nenek, Om, Tante, Sepupu, dan seluruh keluarga besar dari kedua belah pihak baik dari keluarga Ayahanda tercinta maupun dari keluarga Ibunda tercinta, karena atas dorongan, motivasi, dan do'a yang di panjatkan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
12. Ucapan terimakasih secara khusus penulis sampaikan kepada seluruh teman-teman yang senantiasa telah menemani penulis dalam keadaan apapun, ucapan terimakasih ini penulis persembahkan baik kepada teman-teman sehari-hari di lingkungan rumah, teman-teman di lingkungan kampus STIA Tabalong, dan juga teman-teman di lingkungan organisasi menari karena motivasi dan dorongan dari mereka semua sangat bermanfaat bagi penulis.
13. Penulis mengucapkan terimakasih pada diri sendiri atas komitmen dan keteguhan dalam menyelesaikan skripsi ini. Segala tantangan yang dihadapi tidak menjadi alasan untuk berhenti, melainkan dorongan untuk terus maju. Pencapaian ini adalah hasil dari kerja keras, disiplin, dan keyakinan bahwa setiap proses memiliki tujuan. Oleh karena itu, keberhasilan ini bukan hanya sekedar penyelesaian, tetapi juga pencerminan dari kekuatan diri yang telah teruji.

Tanjung, 2026

Resani

NIM. 222632013811

## RINGKASAN

Resani, NIM. 222632013811, Program Strata 1 Ilmu Administrasi Negara, Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong, 2026. Penerapan Sistem Presensi Digital dalam Meningkatkan Kinerja ASN di Kantor Kecamatan Patangkep Tutui, Kabupaten Barito Timur. Dosen Pembimbing Heni Suparti, S.AP., M.AP. Kondisi kinerja ASN di Kantor Kecamatan Patangkep Tutui menunjukkan bahwa pengelolaan kehadiran yang masih menggunakan sistem manual belum sepenuhnya mampu memberikan data yang akurat dan optimal dalam mendukung pengawasan disiplin pegawai. Dalam praktiknya, sistem tersebut masih menyisakan berbagai kelemahan, sehingga mendorong diterapkannya presensi digital sebagai alternatif untuk memperbaiki tingkat kedisiplinan dan kinerja. Namun, penerapannya di lapangan juga tidak lepas dari kendala, terutama yang berkaitan dengan keterbatasan jaringan internet di wilayah pedesaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana penerapan sistem presensi digital dalam meningkatkan kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Kecamatan Patangkep Tutui, Kabupaten Barito Timur.

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara semi-terstruktur, observasi, dan dokumentasi. Informan dalam penelitian ini berjumlah enam orang yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling* berdasarkan pertimbangan peran, keterlibatan langsung, serta pemahaman terhadap penerapan sistem presensi digital. Penelitian ini dilakukan langsung di Kantor Kecamatan Patangkep Tutui untuk memperoleh gambaran empiris terkait penerapan sistem presensi digital.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan sistem presensi digital di Kantor Kecamatan Patangkep Tutui, Kabupaten Barito Timur berperan sebagai instrumen pengendalian kehadiran melalui sistem yang *real-time* dan terkontrol, serta menunjukkan adanya peningkatan pada aspek disiplin kehadiran, tanggung jawab, kualitas kerja, dan produktivitas ASN. Selain itu, sistem ini juga mendukung transparansi dalam penilaian kinerja, mempermudah proses evaluasi pegawai, serta membantu meminimalisasi praktik manipulasi data kehadiran. Namun, penerapan presensi digital belum menjadi faktor utama dalam peningkatan kualitas kerja, melainkan hanya sebagai pendukung yang sangat bergantung pada kondisi infrastruktur dan lingkungan kerja. Penerapannya juga belum optimal karena masih menghadapi kendala teknis, khususnya keterbatasan jaringan internet di wilayah pedesaan.

Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa efektivitas sistem presensi digital sangat ditentukan oleh kesiapan infrastruktur serta perlunya pengelolaan dan integrasi dengan sistem evaluasi kinerja yang lebih komprehensif.

**Kata Kunci** : Presensi digital, Kinerja ASN, Disiplin kerja, Produktivitas, Administasi publik.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur saya atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas kelimpahan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan judul “Penerapan Sistem Presensi Digital Dalam Meningkatkan Kinerja ASN di Kantor Kecamatan Patangkep Tutui, Kabupaten Barito Timur”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata-1 Administrasi Publik di Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan, penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikan sehingga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan kantor kecamatan khususnya kantor kecamatan patangkep tutui untuk dikembangkan lebih lanjut lagi. Akhir kata, saya sangat mengharapkan semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan juga membantu bagi kemajuan dan perkembangan bangsa dan Negara yang kita cintai ini.

Bentot, 21 Januari 2026

Resani

Nim.222632013811

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORSINALITAS .....</b>	<b>iv</b>
<b>HASIL UJI PLAGIASI .....</b>	<b>v</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH.....</b>	<b>vi</b>
<b>RINGKASAN .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Penelitian Terdahulu .....	9
B. Landasan Teori .....	20
1. Administrasi Publik .....	20
a. Paradigma Administrasi Publik .....	20
b. Dimensi Administrasi Publik.....	22
2. Pengertian Penerapan.....	28
3. Sistem Presensi Digital .....	29
4. Sistem Informasi Digital.....	31
5. Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) .....	33
C. Kerangka Konseptual.....	36
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Pendekatan Penelitian dan Jenis Penelitian .....	38

	B. Lokasi Penelitian .....	39
	C. Subjek Penelitian .....	40
	D. Teknik Pengumpulan Data .....	41
	E. Teknik Analisis Data .....	44
	F. Waktu Penelitian.....	47
<b>BAB IV.</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
	A. Deskripsi Umum Kecamatan Patangkep Tutui.....	48
	B. Hasil Penelitian.....	68
	C. Pembahasan .....	135
<b>BAB V.</b>	<b>PENUTUP</b>	
	A. Kesimpulan .....	141
	B. Saran .....	142
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>144</b>
	<b>LAMPIRAN</b>	

## **DAFTAR TABEL**

No	Judul Tabel	Halaman
1.	Relevansi Penelitian.....	12
2.	Persentase Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	67
3.	Klafikasi Tingkat Pangkat/ Golongan Pegawai .....	68
4.	Hasil Penelitian .....	131
5	Hasil Penelitian Berdasarkan Spesifik Jabatan .....	133

## DAFTAR GAMBAR

No	Judul Gambar	Halaman
1.	Kerangka Konseptual.....	37
2.	Model Interaktif .....	46
3.	Kantor Kecamatan Patangkep Tutui .....	48
4.	Peta Kecamatan Patangkep tutui.....	50
5	Bagan Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Patangkep Tutui.....	55
6.	Data Pemangku Jabatan Kantor Kecamatan Patangkep Tutui.....	65
7.	Tampilan Jadwal Waktu Masuk dan Pulang Pegawai .....	75
8.	Tampilan Akun Presensi Digital pada Perangkat ASN .....	82
9.	Tampilan Aplikasi Presensi Digital pada Komputer Operator .....	91
9.	Halaman Monitoring Presensi Pegawai .....	99
10.	Rekapitulasi Kehadiran Pegawai di Kantor Kecamatan Patangkep Tutui.....	109
11.	Wawancara dengan Camat.....	111
12.	Wawancara dengan Sekretaris Camat.....	115
13.	Wawancara dengan Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.....	119
14.	Wawancara dengan Operator Presensi Digital .....	122
15.	Wawancara dengan Plt. Kasi Kesra .....	125
16.	Wawancara dengan Penata Layanan Operasional .....	129

## **DAFTAR LAMPIRAN**

No	Judul Lampiran
1	Pedoman Wawancara
2	Tabel Hasil Observasi
3	Kartu Konsultasi Skripsi
4	Surat Ijin Penelitian
5	Surat Balasan Ijin Penelitian
6	Surat Keputusan Ketua STIA Tabalong Tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi
7	Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kantor Kecamatan Patangkep Tutui
8	Data Pemangku Jabatan Kantor Kecamatan Patangkep Tutui
9	Foto Dokumentasi