

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.
MAESSAFNA DI KABUPATEN TABALONG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana



Oleh:

Yenny Yulianti

221632111187

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA
SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI TABALONG
TAHUN AKADEMIK 2025**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. MAESSAFNA DI KABUPATEN TABALONG

A. Nama Mahasiswa : Yenny Yulianti

N I M : 221632111187

Program Studi : Ilmu Administrasi Niaga

B. Disetujui oleh

Pembimbing : Hj. Saumira Mirnayanti, S.Kom. M.M. (.....)
NIDN. 1119088601

Penguji I : Taufik Rahman, S.AB., M.AB. (.....)
NIDN. 1121128002

Penguji II : Hj. Indriati Sumarni, S.E., M.M. (.....)
NIDN. 1103038101

C. Dinyatakan LULUS/~~TIDAK LULUS~~ dalam mempertahankan ujian skripsi
pada tingkat Strata Satu (S-1) pada tanggal 27 Mei 2025.

Mengetahui:	Tanjung, 27 Mei 2025
Ketua STIA Tabalong,	Ketua Prodi Ilmu Administrasi Niaga,

Hj. Rahmi Hayati, S.Sos., M.A.P.
NIK 005057012

Shinta Avriyanti, S.E., M.A.B.
NIK 005 057 058

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. MAESSAFNA DI KABUPATEN TABALONG**

Oleh :

YENNY YULIANTI

NIM: 221632111187

Tanjung..... 2025

Hj. Saumira Mirnayanti, S.Kom. M. M

PEMBIMBING

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yenny Yulianti

NIM : 221632111187

Program Studi : Administrasi Niaga

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
Pada PT. Maessafna di Kabupaten Tabalong

Menyatakan dengan sebenar-benarnya sepanjang sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di Perguruan Tinggi Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Tanjung, 25 Mei 2025

Yenny Yulianti

Nim : 221632111187

UCAPAN TERIMA KASIH

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan, pengarahan, bimbingan, dan dorongan dari beberapa pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Hj. Rahmi Hayati, S.Sos., M.A.P. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Tabalong.
2. Ibu Shinta Avriyanti S.E.,M.A.B. selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Niaga.
3. Ibu Hj. Saumira Mirnayanti, S.Kom., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang sudah memberikan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis selama proses penyusunan skripsi.
4. Seluruh Dosen dan Staf Akademik STIA Tabalong yang telah memberikan bantuan ataupun masukan-masukan untuk selesainya skripsi ini.
5. Kepada seluruh tim manajemen beserta karyawan PT. Maessafna terimakasih telah mengijinkan penulis melakukan penelitian.
6. Kepada orang yang terkasih Ayahanda Akhmad Kusasi dan Ibunda Kastan. Terimakasih atas segala pengorbanan dan tulus kasih yang diberikan. Mereka memang tidak sempat merasakan pendidikan bangku perkuliahan, namun mereka mampu senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga saya mampu menyelesaikan studi sampai meraih gelar sarjana.
7. Kepada kaka pertama saya Nina Fatmawati bersama suaminya Budiman dan kaka kedua saya Supian Karim. Terimakasih banyak atas dukungannya secara

moril maupun materil, terimakasih juga atas segala motivasi dan dukungani yang diberikan kepada saya sehingga saya mampu menyelesaikan studi sampai sarjana.

8. Terima kasih kepada Aisyah, Putri, Viona, Azalia, Salsa, Syifa, dan Sabrina yang merupakan sahabat saya yang telah rela untuk menyepatkan waktunya memberikan semangat kepada saya selama proses pembuatan proposal skripsi ini.
9. Kepada keponakan-keponakan tercinta Nor Afifa Nahda Rafanda, Akhmad Ridwan Hanif Ramadhan, dan Sheza Fayola yang telah memberikan senyum hangat dan tawa ceria, sehingga saya semangat untuk mengerjakan skripsi ini sampai selesai.

RINGKASAN

Yenny Yulianti, NIM. 221632111187, Program Strata Satu (S-1) Ilmu Administrasi Niaga Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong, 2025. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Maessafna di Kabupaten Tabalong, Dosen Pembimbing: Hj. Saumira Mirnayanti, S.Kom. M.M.

Berdasarkan CNN Indonesia, tahun 2020 Menteri Ketenagakerjaan Ida Fauziyah, mengungkapkan sejumlah keluhan dari pengusaha soal rendahnya produktivitas tenaga kerja di Indonesia. Menurut pengusaha, produktivitas tersebut tak sepadan dengan upah yang dibayarkan perusahaan.

Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Maessafna di Kabupaten Tabalong dan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Maessafna di Kabupaten Tabalong.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data penelitian diperoleh dengan kuesioner dan observasi. Populasi pada penelitian ini berjumlah 220 orang dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap dan kontrak PT. Maessafna Kabupaten Tabalong yang berjumlah 69 responden. Teknik sampel yang digunakan ialah teknik *Purposive Sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan program pengolahan data SPSS versi 25, yang terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas, uji uji normalitas, uji regresi sederhana, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Maessafna di Kabupaten Tabalong, dan besarnya Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada sebesar 41,7%, dan sisanya 58,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja, PT. Maessafna.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan atas kehadiran kepada Allah SWT. Karena dengan kehendak-Nya saya dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan tepat waktu. Tidak lupa kita haturkan sholawat kepada Nabi Muhammad SAW. Beserta para keluarga, sahabat, dan pengikut beliau hingga akhir zaman. Tujuan dari pembuatan skripsi ini untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan mendapat gelar sarjana S1 Program Studi Ilmu Administrasi Niaga Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong. Saya menyadari betul bahwa dalam penulisan ini masih banyak terdapat kekurangan karena keterbatasan dalam kemampuan penulisan, baik dari materi maupun penyajian. Namun demikian, penulis telah berusaha sebaik-baiknya menyelesaikan skripsi ini.

Selain itu, penulis juga memohon dengan sangat supaya berkenan memberikan saran dan kritik yang membangun demi bisa memperbaiki dan menyempurnakan skripsi ini serta dapat menjadi masukan bagi penulis supaya bisa memperbaiki dan mengembangkan diri di lain kesempatan.

Tanjung, 25 Mei 2025

Penulis

Yenny Yulianti
NIM: 221632111187

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
RINGKASAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Batasan Masalah.....	5
D. Rumusan Masalah	5
E. Tujuan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 7
A. Penelitian Terdahulu	7
B. Deskripsi Teori.....	11
C. Kerangka Konseptual	24
D. Hipotesis.....	24
 BAB III METODE PENELITIAN	 26
A. Pendekatan Penelitian	26
B. Lokasi Penelitian.....	26

C.	Populasi dan Sampel Penelitian	27
D.	Definisi Operasional Variabel.....	28
E.	Sumber Data.....	32
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	33
G.	Teknik Analisis Data.....	34
H.	Jadwal Penelitian.....	39
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
A.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	40
B.	Hasil Penelitian	41
C.	Pembahasan	70
BAB V	PENUTUP	75
A.	Kesimpulan	75
B.	Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

3.1	Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja	29
3.2	Definisi Operasional Produktivitas Kerja	31
3.3	Bobot Nilai Skala Likert	34
4.1	Jenis Kelamin	41
4.2	Usia	42
4.3	Pendidikan	43
4.4	Lama Bekerja	44
4.5	Statistik Deskriptif Disiplin Kerja (X)	45
4.6	Statistik Deskriptif Produktivitas Kerja (Y)	47
4.7	Deskriptif Frekuensi Disiplin Kerja (X)	49
4.19	Deskriptif Frekuensi Produktivitas Kerja (Y)	56
4.27	Hasil uji Validitas Disiplin Kerja (X)	61
4.28	Hasil uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)	62
4.29	Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X)	63
4.30	Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y)	63
4.31	Hasil Uji Normalitas <i>One Sample Kolmogorov Smirnov</i>	66
4.32	Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	67
4.33	Hasil Uji T	68
4.34	Hasil Uji Koefisien Determinasi	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	24
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Grafik <i>P-P Plot</i>	65

DAFTAR LAMPIRAN

No. Judul Lampiran

1. Kartu Konsultasi Skripsi
2. Surat Keputusan
3. Izin Penelitian
4. Struktur Organisasi PT. Maessfana Tanjung Kabupaten Tabalong
5. Bukti Bebas Plagiasi
6. Kuesioner Penelitian
7. Tabulasi Data
8. Hasil Karkarakteristik responden
9. Hasil Statistik Deskriptif
10. Hasil Uji Deskriptif Frekuensi
11. Hasil Uji Validitas
12. Hasil Uji Reliabilitas
13. Hasil Uji Normal
14. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana dan Uji Hipotesis
15. Hasil Uji Koefisien Determinasi
16. Tabel-r
17. Tabel-t