

RINGKASAN

Elma Novita Sari, Nim. 221632111226, Program Strata 1 (S1) Ilmu Administrasi Niaga Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong, 2025. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Indonesia (Tanjung) Kabupaten Tabalong , Dosen Pembimbing: Septiadi Wirawan, S.Psi., M.M.

PT. Telkom Indonesia Kabupaten Tabalong merupakan badan usaha milik negara (BUMN) yang bergerak dibidang layanan teknologi informasi dan komunikasi serta telekomunikasi digital di Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telkom Indonesia Kabupaten Tabalong dan seberapa besar pengaruh yang ditimbulkan.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data penelitian diperoleh dengan kuesioner. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kontrak dan tetap PT. Telkom Indonesia Kabupaten Tabalong yang berjumlah sebanyak 47 responden. Skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *likert*. Teknik sampling yang digunakan ialah teknik sampel jenuh. Teknik analisis data diuji dengan analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji realibilitas, dan uji Asumsi klasik yang terdiri uji normalitas, regresi linear, uji t, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telkom Indonesia Kabupaten Tabalong dan besarnya pengaruh lingkungan kerja 62,3% terhadap kepuasan kerja karyawan dan sisanya 37,7% dipengaruhi oleh variabel lainnya diluar penelitian ini.

Kata kunci: Lingkungan kerja, Kepuasan Kerja, Kuantitatif