PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. AMANAH JAYA NUSANTARA DI KABUPATEN TABALONG

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana

Disusun Oleh:

Mohammad Arfan Saifullah Nasution

222632111314

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NIAGA

SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI TABALONG

2026

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. AMANAH JAYA NUSANTARA DI KABUPATEN TABALONG

A. Nama Mahasiswa : Mohammad Arfan Saifullah Nasution

NIM : 222632111314

Program Studi : Ilmu Administrasi Niaga

B. Disetujui oleh

Pembimbing : Saroyo, S.Hut., M.M. (…….)

: NIDN. 1105027104

Penguji 1 : Taufik Rahman, S.A.B., M.A.B. (…….)

: NIDN. 1121128002

Penguji 2 : Hj. Indriati Sumarni, S.E., M.M. (…….)

: NIDN. 1103038101

C. Dinyatakan LULUS/~~TIDAK LULUS~~ dalam mempertahankan ujian skripsi pada tingkat strata (S1) pada tanggal 28 April 2026

Mengetahui,

Ketua STIA Tabalong

Hj. Rahmi Hayati, S. Sos., M.A.P.

NIK. 005 057 012

Tanjung, 5 Mei 2026

Ketua Prodi Administrasi Niaga

Shinta Avriyanti, S.E., M.A.B.

NIK. 005 057 058

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. AMANAH JAYA NUSANTARA DI KABUPATEN TABALONG

Oleh:

Mohammad Arfan Saifullah Nasution

Nim:

222632111313

Tanjung,25 April 2026

PEMBIMBING

Saroyo,S.Hut,M.M.

NIDN. 1105027104

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mohammad Arfan Saifullah Nasution

NIM : 222632111314

Jurusan : Administrasi Niaga

Judul : Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Amanah Jaya Nusantara di kabupaten Tabalong.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya sepanjang sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutif dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Tanjung, 23 April 2026

Mohammad Arfan Saifullah Nasution

NIM. 222632111314

HASIL UJI PLAGIASI

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji Syukur kehadiran Allah Yang Maha Kuasa karena berkat rahmat dan izin-Nya jualah penyusun dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi ini berjudul: "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Amanah Jaya Nusantara di kabupaten Tabalong" dapat terselesaikan dengan baik, guna melengkapi tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk mencapai kelulusan pada Program studi Administrasi Niaga Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong.

Selama proses penyususan skripsi ini penulis telah mendapatkan bantuan dan bimbingan serta arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Ketua STIA Tabalong Hj. Rahmi Hayati, S.Sos., M.A.P selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Tabalong atas kesempatan dan fasilitas yang telah diberikan kepada saya selama mengikuti dan menyelesaikan Pendidikan Strata 1 (S1).
2. Ibu Shinta Avriyanti, S.E., M.A.B., selaku Ketua Program Studi Ilmu Adminstrasi Niaga Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Tabalong yang telah memberikan arahan, dukungan, serta ilmu pengetahuan selama penulis menempuh Pendidikan hingga penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Saroyo, S.Hut, M.M., selaku dosen pembimbing saya yang telah selalu ada dan memberikan bimbingan serta arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya dengan hasil yang memuaskan.

4. Bapak Taufik Rahman, S.AB., M.A.B., selaku dosen penguji I yang telah memberikan saran dan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat diselesaikan dengan hasil yang memuaskan.
5. Ibu Hj. Indriati Sumarni, S.E., M.M., selaku dosen penguji II yang telah memberikan saran dan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat diselesaikan dengan hasil yang memuaskan.
6. Seluruh Dosen dan Staff STIA Tabalong yang telah memberikan pelayanannya.
7. Teruntuk kedua orang tua yang sangat-sangat penulis cintai dan sayangi yaitu Bapak Udin dan Ibu Mukarromah Tercinta. Terimakasih telah banyak memberikan motivasi atas segala curahan kasih sayang, kesabaran dan dukungan yang tidak pernah putus sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teruntuk orang spesial yang tidak dapat saya sebutkan namanya, terimakasih. Karena telah selalu menemani saya dalam proses penyusunan skripsi ini. (H)
9. Teruntuk sahabat dan teman-teman seperjuangan yang selalu memberikan dukungan terimakasih telah membersamai, mendukung satu sama lain, memberikan motivasi, mendengar segala keluh kesah selama perkuliahan berlangsung. Terimakasih atas suka dan duka serta kebaikannya, semoga kita semua bisa sukses dikemudian hari.
10. Terakhir, terimakasih untuk perusahaan PT. Amanah Jaya Nusantara karena telah Mengizinkan saya melakukan penelitian untuk tugas akhir saya (Skripsi) dan telah memberikan dukungan kepada saya selama proses di lapangan.

Mohon maaf jika ada pihak yang tidak disebutkan, tanpa mengurangi rasa hormat dan terimakasih atas segala dukungannya, semoga Tuhan Yang Maha Esa

membalas semua kebaikan kalian dan senantiasa melimpahkan rahmat dan kasih sayang-Nya kepada kita semua.

Tanjung, 25 April 2026
Penulis

Mohammad Arfan Saifullah Nasution
222632111314

RINGKASAN

Mohammad Arfan Saifullah Nasution, NIM. 222632111314, Program Strata 1 Ilmu Administrasi Niaga Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong, 2026. Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Amanah Jaya Nusantara di kabupaten Tabalong. Pembimbing Saroyo, S.Hut., M.M.

Produktivitas adalah perbandingan antara hasil yang dicapai dengan seluruh sumber daya yang digunakan, yang sangat ditentukan oleh efektivitas dan efisiensi dalam bekerja. Produktivitas yang rendah dapat di sebabkan oleh beberapa faktor salah satunya adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja yang kondusif akan membuat pegawai merasa aman, betah, dan mampu bekerja lebih produktif, sedangkan lingkungan kerja yang buruk dapat menurunkan motivasi serta prestasi kerja. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Amanah Jaya Nusantara di Kabupaten Tabalong

Penelitian Ini dilakukan di PT. Amanah Jaya Nusantara Kabupaten Tabalong. Yakni perusahaan jasa pertambangan yang bertindak sebagai penyedia sarana transportasi. PT. Amanah Jaya Nusantara bermarkas di Jl. A. Yani KM. 03 di Tabalong. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Amanah Jaya Nusantara di kabupaten Tabalong.

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 148 karyawan PT. Amanah Jaya Nusantara dengan 44 karyawan tetap dan 104 karyawan kontrak. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive* sampling dengan menetapkan seluruh karyawan tetap sebagai sampel penelitian, sehingga didapatkan 44 responden untuk penelitian ini. Data yang diperoleh melalui kuesioner Skala *likert*. analisis data menggunakan uji statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, regresi linear sederhana, uji t, dan koefisien determinasi menggunakan bantuan *software* SPSS versi 31.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Amanah Jaya Nusantara di Kabupaten Tabalong. Hal ini dibuktikan melalui hasil uji hipotesis (uji t) yang menunjukkan nilai t hitung sebesar 8.620 lebih besar dari t tabel sebesar 2.01808 dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0,05, sehingga hipotesis penelitian diterima

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai Adjusted R Square sebesar 0,630 atau 63%, yang berarti bahwa variabel Lingkungan kerja memberikan pengaruh sebesar 63% terhadap Produktivitas kerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 37% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Produktivitas kerja, Lingkungan Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia, Kuantitatif

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan karunia, rahmat, dan hidayah-Nya yang berupa kesehatan, sehingga Skripsi yang berjudul "Pengaruh lingkungan kerja Terhadap produktivitas kerja Karyawan PT. Amanah Jaya Nusantara Di kabupaten Tabalong" dapat terselesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi Gelar Sarjana. Skripsi ini telah disusun secara maksimal dengan harapan semoga Skripsi ini dapat menambah pengetahuan bagi para pembaca dan peneliti selanjutnya. Terlepas dari semua itu, saya menyadari sepenuhnya bahwa masih terdapat banyak kekurangan baik dari segi penulisan maupun segi penyusunan. Oleh karena itu, dengan tangan terbuka saya menerima segala bentuk kritik dan saran yang datang dari pembaca. Semoga Skripsi ini bisa memberikan manfaat bagi para pembacanya dan Peneliti selanjutnya. atas perhatian dan kesempatan yang diberikan untuk membuat Skripsi ini kami sampaikan terimakasih

Tanjung 25 April 2026

M. Arfan Saifulllah Nasution
Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i
LEMBAR PENGESAHAN ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....iii
HASIL UJI PLAGIASI iv
UCAPAN TERIMAKASIH.....v
RINGKASAN.....vi
KATA PENGANTAR vii
DAFTAR ISI viii
DAFTAR TABEL ix
DAFTAR GAMBAR.....x
DAFTAR LAMPIRAN.....xi
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah.....6
C. Tujuan Penelitian 6
D. Manfaat Penelitian..... 7
BAB II LANDASAN TEORI 8
A. Penelitian Terdahulu 8
B. Deskripsi Teori 13
C. Kerangka Konseptual 27
D. Hipotesis Penelitian 27
BAB III METODE PENELITIAN 28
A. Jenis Penelitian 28
B. Lokasi Penelitian 28
C. Populasi dan Sampel 29
D. Definisi Operasional Variabel 30
E. Sumber Data 34
F. Teknik Pengumpulan Data 35

G. Teknik Analisis Data 36
H. Jadwal Penelitian 43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....44
A. Gambaran Umum Lokasi penelitian.....44
B. Hasil Penelitian.....45
C. Pembahasan.....65
BAB V PENUTUP.....70
A. Kesimpulan.....70
B. Saran.....70
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kerangka Konseptual..... 26
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....30
Tabel 3.2 Bobot nilai skala *Likert*.....36
Tabel 3.3 Nilai koefisien determinasi.....42
Tabel 4.1 Jenis usia.....45
Tabel 4.2 Jenis Kelamin.....45
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan.....46
Tabel 4.4 Deskriptif Frekuensi Lingkungan Kerja (X) 52
Tabel 4.5 Deskriptif Frekuensi Produktivitas Kerja (Y) 54
Tabel 4.6 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X) 56
Tabel 4.7 Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y) 57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Statistic descriptif Lingkungan kerja (X).....47
Gambar 4.2 Statistic descriptif Produktivitas kerja (Y).....50
Gambar 4.3 Hasil Uji Reabilitas Lingkungan Kerja (X)..... 58
Gambar 4.4 Hasil Uji Reabilitas Produktivitas Kerja (X)..... 58
Gambar 4.5 Hasil Uji *Normalitas Grafik P-P Plot*.....60
Gambar 4.6 Hasil *Normalitas One-Sample Kolmogrov Samirer Test*.....61
Gambar 4.7 Uji Regresi Linear Sederhana.....62
Gambar 4.8 Uji Hipotesis t (Uji T) 63
Gambar 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....64

DAFTAR LAMPIRAN

A. Lampiran

1. Rekapitulasi Angket
2. Hasil Uji Validitas
3. Hasil Uji Reliabilitas
4. Tabulasi Frekuensi
5. Statistik Deskriptif
6. Hasil uji regresi
7. Tabel R
8. Tabel T

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Menteri Ketenagakerjaan (Menaker) Yassierli menegaskan peningkatan produktivitas nasional menjadi kunci utama bagi Indonesia untuk memperkuat daya saing bangsa di tengah ketatnya persaingan global. “Produktivitas menjadi tantangan besar kita saat ini. Dalam sepuluh tahun terakhir, pertumbuhan produktivitas kita hanya 25 persen, sementara Tiongkok mencapai 220 persen,” kata Menaker pada keterangan resmi di Jakarta, Sabtu. Menaker mengungkapkan, tingkat produktivitas Indonesia masih 10 persen di bawah rata-rata negara Asia Tenggara. Bahkan, *Total Factor Productivity* Indonesia tercatat mengalami penurunan. “Ini artinya, kemampuan kita untuk menghasilkan produk, jasa, dan layanan secara efektif dan efisien masih kalah dibandingkan negara lain. Kita harus mengejar ketertinggalan ini,” ujar Yassierli (ANTARA, 2025)

Berdasarkan dari apa yang tertera di atas sebagaimana kondisi objek yang akan di teliti juga menegaskan terkait faktor yang terjadi di perusahaan PT Amanah Jaya Nusantara. Berdasarkan data internal PT Amanah Jaya Nusantara 2024, tingkat produktivitas kerja karyawan masih menunjukkan fluktuasi dan cenderung belum optimal. Hal ini dapat dilihat dari capaian target operasional perusahaan yang belum sepenuhnya terealisasi. Dari total target layanan transportasi sebesar 100% dalam satu tahun, realisasi yang dicapai hanya

berkisar 82%–88% setiap bulannya. Selain itu, tingkat ketidakhadiran karyawan (absensi) rata-rata mencapai 10% per bulan, yang berdampak pada keterlambatan pelayanan dan menurunnya efisiensi kerja.

Di sisi lain, hasil evaluasi kinerja menunjukkan bahwa hanya sekitar 65% karyawan yang mampu mencapai standar produktivitas yang ditetapkan perusahaan, sementara sisanya masih berada di bawah target. Hal ini diduga dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti lingkungan kerja yang kurang kondusif, beban kerja yang tidak merata, serta kurangnya motivasi dan pengawasan kerja. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa produktivitas kerja di PT Amanah Jaya Nusantara masih perlu ditingkatkan agar mampu bersaing dan mendukung pencapaian tujuan perusahaan secara optimal.

Berdasarkan fenomena di atas menurut (Hasibuan, 2018) Produktivitas adalah perbandingan antara hasil yang dicapai dengan seluruh sumber daya yang digunakan, yang sangat ditentukan oleh efektivitas dan efisiensi dalam bekerja. Produktivitas juga mencerminkan kualitas manajemen dalam mengatur proses kerja, memotivasi karyawan, dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Organisasi yang mampu menerapkan standar kerja, menyediakan fasilitas memadai, serta membangun budaya kerja disiplin dan kolaboratif akan memiliki peluang lebih besar untuk mencapai produktivitas optimal.

Sedangkan Menurut (Sutrisno, 2020) produktivitas merupakan rasio dari hasil kerja dengan waktu yang dibutuhkan untuk menghasilkan produk dari seorang tenaga kerja. Dengan kata lain, produktivitas tidak hanya mengukur seberapa banyak output yang dihasilkan, tetapi juga menilai efisiensi

penggunaan waktu dan sumber daya dalam proses tersebut. Semakin tinggi hasil kerja yang dicapai dalam waktu tertentu, semakin tinggi pula tingkat produktivitas seorang karyawan atau organisasi.

Adapun beberapa faktor yang dapat di identifikasi yang menjadi pengaruh terhadap produktivitas, menurut (Hasibuan, 2018), yaitu Kemampuan kerja, Motivasi, Kepemimpinan, Kesejahteraan, Disiplin kerja, Hubungan kerja, hingga Lingkungan kerja. Sedangkan menurut (Sutrisno, 2020) Kemampuan kerja, Motivasi kerja, Kepemimpinan / hubungan atasan-bawahan, Kesejahteraan / kompensasi, Disiplin kerja, Lingkungan kerja (fisik dan sosial), Pelatihan / pengembangan keterampilan, serta Kondisi mental dan fisik karyawan.

Dalam konteks produktivitas kerja, terdapat berbagai aspek atau variabel yang dapat dijadikan objek kajian, mulai dari kemampuan kerja, motivasi kerja, kepemimpinan, disiplin kerja, hubungan kerja, kesejahteraan / kompensasi, lingkungan kerja, pelatihan, serta kondisi mental dan fisik karyawan. Namun, agar ruang lingkup pembahasan lebih terarah dan tidak melebar keluar fokus utama, penelitian ini membatasi pembahasan pada variabel Lingkungan kerja.

Menurut (Hasibuan, 2019) dalam bukunya “Manajemen sumber daya manusia” Lingkungan kerja adalah seluruh kondisi yang terdapat di sekitar karyawan ketika melaksanakan tugas baik kondisi fisik maupun nonfisik yang dapat memengaruhi perasaan, kenyamanan, semangat, dan efektivitas kerja. Lingkungan kerja yang kondusif akan membuat pegawai merasa aman, betah,

dan mampu bekerja lebih produktif; sedangkan lingkungan kerja yang buruk dapat menurunkan motivasi serta prestasi kerja. Ketika karyawan merasa dihargai, didukung, dan memperoleh fasilitas yang memungkinkan mereka bekerja secara optimal, maka produktivitas akan meningkat secara signifikan. Sebaliknya, lingkungan kerja yang kurang nyaman seperti suasana yang bising, fasilitas yang rusak, kurangnya komunikasi, atau hubungan kerja yang tidak harmonis dapat menurunkan mood, mengganggu fokus, dan menghambat pencapaian tujuan organisasi.

(Hasibuan, 2019) menegaskan bahwa lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang menentukan semangat, kenyamanan, serta efektivitas karyawan dalam melaksanakan pekerjaan. Karena lingkungan kerja mencakup kondisi fisik seperti tata ruang, pencahayaan, suhu, serta kondisi nonfisik seperti hubungan kerja dan suasana organisasi, maka perubahan kecil dalam lingkungan kerja dapat memberikan dampak besar terhadap produktivitas. Berdasarkan pemikiran tersebut, penelitian mengenai lingkungan kerja menjadi urgen untuk dilakukan agar organisasi dapat mengetahui sejauh mana kondisi lingkungan kerja yang ada mampu mendukung atau justru menghambat kinerja karyawan.

Adapun penelitian ini kembali dilakukan karena adanya perbedaan hasil temuan dari beberapa penelitian terdahulu, sebagaimana ditunjukkan dalam beberapa jurnal berikut. Menurut (Setiawan, 2021) dalam penelitian yang berjudul “Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan bagian operator SPBU Bekasi PT Pertamina Retail” Hasil penelitian

menunjukkan bahwa Hasilnya lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Bagian Operator SPBU Bekasi PT. Pertamina Retail, baik secara parsial maupun simultan.

Sedangkan, menurut (Purwanti, 2024) dalam penelitian yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Cv Prima Indah Ii Bantul" Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Variabel motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil ini dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh thitung sebesar 1,833 dengan nilai signifikansi 0,070 lebih besar dari α = 0,05. Maka hipotesis 1 ditolak. (2) Variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil ini dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh thitung sebesar 1,216 dengan nilai signifikansi 0,227 lebih besar dari α= 0,05. Maka hipotesis 2 ditolak. (3) Variabel pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil ini dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh thitung sebesar 1,216 dengan nilai signifikansi 0,227 lebih besar dari α= 0,05. Maka hipotesis 3 diterima.

Penelitian Ini dilakukan di PT. Amanah Jaya Nusantara Kabupaten Tabalong. PT. Amanah Jaya Nusantara Merupakan perusahaan jasa pertambangan yang bertindak sebagai penyedia sarana transportasi. PT. Amanah Jaya Nusantara bermarkas di Jl. A. Yani KM. 03 di TABALONG, juga terdaftar sebagai Perseroan Terbatas. Dalam mewujudkan visi dan misi menjadi perusahaan penyedia jasa rental sarana yang unggul, mampu bersaing dan

berkembang dalam melaksanakan pekerjaan selalu mengutamakan keselamatan kerja.

Dengan mempertimbangkan bahwa Produktivitas kerja karyawan tidak hanya ditentukan oleh aspek teknis, tetapi juga oleh sejauh mana kesejahteraan yang didapatkan dalam keseharian kerja, maka tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh antara Lingkungan kerja di PT Amanah Jaya Nusantara Terhadap Produktivitas kerja masing-masing karyawan. Pembatasan ini dilakukan untuk menjaga ruang lingkup penelitian agar tetap fokus, mendalam, dan terarah pada permasalahan yang relevan dengan tujuan dan konteks yang diteliti.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan fenomena dan latar belakang diatas beberapa pernyataan penelitian yang dapat dirumuskan:

1. Apakah ada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja PT. Amanah Jaya Nusantara di Kabupaten Tabalong?
2. Seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja PT. Amanah Jaya Nusantara di Kabupaten Tabalong?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang ada diatas dapat di ambil tujuan yang akan dibahas yakni:

1. Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja PT. Amanah Jaya Nusantara di Kabupaten Tabalong.
2. Untuk mengetahui Besarnya Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja PT. Amanah Jaya Nusantara di Kabupaten Tabalong.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat teoritis.

   Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribus bagi yang pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam memperkuat pemahaman mengenai pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas kerja.

2. Manfaat Praktis.

   a. Untuk STIA Tabalong

      Sebagai dasar dalam pengembangan wawasan, program atau strategi baru di Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong.

   b. Untuk Perusahaan

      Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi perusahaan dalam pengambilan keputusan yang lebih tepat dalam peningkatan produktivitas secara keseluruhan.

   c. Untuk Peneliti Selanjutnya

      Penelitian ini sebagai sarana pembelajaran dalam mengembangkan keilmuan dalam perkuliahan dan dapat menjadi acuan peneliti selanjutnya yang akan digunakan di masa yang akan datang.