

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. ADARO
PERSADA MANDIRI KABUPATEN BALANGAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana



Oleh

Jaya Insyanur Fajri

NIM. 222632111333

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA
SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI TABALONG**

2026

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. ADARO PERSADA MANDIRI KABUPATEN BALANGAN

A. Nama Mahasiswa : Jaya Insyanur Fajri

NIM : 222632111333

Program Studi : Ilmu Administrasi Niaga

B. Disetujui oleh

Pembimbing : Saroyo, S.Hut., M.M. (.....)
NIDN. 1105027104

Penguji I : Septiadi Wirawan, S.Psi., M.M. (.....)
NIDN. 1125098304

Penguji II : Taufik Rahman, S.A.B., M.A.B. (.....)
NIDN. 1121128002

C. Dinyatakan LULUS/~~TIDAK LULUS~~ dalam mempertahankan ujian skripsi pada
Tingkat Strata Satu (S-1) Pada tanggal 29 April 2026.

Mengetahui,

Tanjung, 05 Mei 2026

Ketua STIA Tabalong,

Ketua Prodi Ilmu Administrasi Niaga,

Hj. Rahmi Hayati, S.Sos. M.A.P.
NIK. 005 057 012

Shinta Avriyanti, S.E., M.A.B.
NIK. 005 057 058

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Jaya Insyanur Fajri

NIM : 222632111333

Jurusan : Ilmu Administrasi Niaga

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan PT. Adaro Persada Mandiri Kabupaten Balangan.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya sepanjang sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Tanjung, 28 April 2026

Penulis,

Jaya Insyanur Fajri
NIM. 222632111333

HASIL UJI PLAGIASI



YAYASAN BANUA SARABA KAWA TABALONG SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI TABALONG TERAKREDITASI

Program Studi :

1. Administrasi Publik SK. LAMSPAK No. 56/AK.03.05/2025

2. Administrasi Bisnis SK. LAMSPAK No. 52/AK.03.05/2025

Kampus : Komplek Stadion Olah Raga Saraba Kawa Pembataan Tanjung – Tabalong Telp./ Fax .0526 –2022484
Kode Pos 71571

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI

Nomor : /P2M-STIA.Tab/IV/2026

Yang Bertanda Tangan di bawah ini

Nama : Muhammad Taupik, S.Pd.I, M.Pd

NIK : 005 057 096

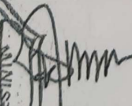
Jabatan : Kepala Pusat Penjaminan Mutu STIA Tabalong

Menerangkan Bahwa Skripsi di bawah ini telah dilakukan pengujian deteksi plagiasi dengan menggunakan *Plagiarsm Checker X* pada tanggal 25 April 2026 dengan hasil sebagai berikut:

Nama		Similarity Perbab					Keterangan
		Bab I	Bab II	Bab III	Bab IV	Bab V	
Jaya Insyanur Fajri		11%	10%	09%	10%	08%	Lulus
NIM	2226 3211 1333						
Prodi	Ilmu Administrasi Niaga						
Judul Skripsi	PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. ADARO PERSADA MANDIRI KABUPATEN BALANGAN						

Demikian surat ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, Terimakasih

Mengetahui
Ketua STIA Tabalong


H.H. Rahmi Hayati, S.Sos, M.A.P.
NIK 005 057 012

Tanjung, 25 April 2026
Kepala Pusat Penjaminan Mutu
STIA Tabalong


Muhammad Taupik, S.Pd.I, M.Pd
NIK 005 057 096

UCAPAN TERIMA KASIH

Skripsi ini dapat terselesaikan karena bantuan dari berbagai pihak yang mendorong dan membimbing penulis dalam menyelesaikannya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Hj.Rahmi Hayati, S.Sos., M.A.P. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Tabalong.
2. Ibu Shinta Avriyanti, S.E., M.A.B. selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Niaga Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Tabalong.
3. Bapak Saroyo, S.Hut., M.M. selaku Dosen Pembimbing atas bimbingan, arahan, waktu, serta ilmu yang telah diberikan dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Septiadi Wirawan, S.Psi., M.M. selaku Dosen Penguji I yang telah bersedia meluangkan waktu memberikan arahan, dan masukan selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Taufik Rahman, S.A.B., M.A.B. selaku Dosen Penguji II yang telah bersedia meluangkan waktu memberikan arahan, dan masukan selama penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Sutoto selaku pimpinan PT. Adaro Persada Mandiri (Site Kalimantan) dan seluruh karyawan yang telah mendukung dan memberikan kesempatan kepada penulis melakukan penelitian di PT Adaro Persada Mandiri.

7. Sujud dan terimakasih yang dalam penulis persembahkan kepada ibunda tercinta (Ibu Maryati) dan ayahanda tercinta (Bapak Supriyadi (alm)) atas segala doa, dukungan, semangat, dan usahanya yang tidak pernah berhenti, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga perjuangan saya ini dapat membanggakan ibunda dan ayahanda tercinta.
8. Ucapan terimakasih secara khusus penulis sampaikan kepada istriku tercinta Irmayasari yang selalu mendampingi, memberi semangat serta doa yang tiada henti selama proses penyusunan skripsi ini.
9. Ucapan terimakasih secara khusus penulis sampaikan kepada anakku tersayang Cherry Afica Seira yang selalu menjadi sumber semangat, kebahagiaan dan motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa membalas semua kebaikan yang telah kalian berikan kepada penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama kepada penulis.

Tanjung, 28 April 2026

Penulis,

Jaya Insyaur Fajri

NIM. 222632111333

RINGKASAN

Jaya Insyanur Fajri, NIM. 222632111333. Program Strata 1 Ilmu Administrasi Niaga Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong, 2026. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adaro Persada Mandiri Kabupaten Balangan, Dosen Pembimbing: Saroyo, S.Hut., M.M.

Berdasarkan pemberitaan (tempo.co, 20 Januari 2025), Kementerian Perindustrian menyebutkan bahwa produktivitas tenaga kerja Indonesia masih tertinggal dibandingkan dengan negara-negara tetangga di kawasan Asia Tenggara. Kondisi ini menunjukkan bahwa produktivitas kerja tenaga kerja Indonesia masih perlu ditingkatkan secara serius, khususnya di tingkat organisasi atau perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh: 1) Mengetahui ada tidaknya pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Adaro Persada Mandiri Kabupaten Balangan, 2) Mengetahui besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Adaro Persada Mandiri Kabupaten Balangan lokasi penelitian.

Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini ialah teknik total sampling. Kuesioner merupakan instrument utama untuk mengumpulkan data. Statistik deskriptif dan Deskriptif frekuensi digunakan untuk analisis data hasil penelitian, serta uji t untuk pengujian hipotesis penelitian. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) ada pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Adaro Persada Mandiri Kabupaten Balangan, 2) besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Adaro Persada Mandiri Kabupaten Balangan adalah sebesar 52,2%.

Dari perhitungan uji t dan hipotesis dinyatakan determinan sebesar 0.522 atau 52,2% terhadap produktivitas kerja karyawan dan Sedangkan sisanya yakni sebesar 47,8% ditentukan oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan, Kuantitatif.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami ucapkan Kehadirat Allah SWT, karena atas Berkat dan Rahmat-Nya penulis dapat menyusun skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adaro Persada Mandiri Kabupaten Balangan” untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana.

Dalam penyusunan skripsi ini, tidak terlepas dari bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada Bapak Saroyo, S.Hut., M.M. selaku dosen pembimbing yang membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini, masih banyak kekurangan baik dari segi bahasa maupun isi sehingga saya mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan dan untuk perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada pembaca yang mempergunakan makalah ini sebagai acuan. Semoga bermanfaat.

Tanjung, 28 April 2026

Penulis,

Jaya Insyanur Fajri

NIM. 22263211333

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
HASIL UJI PLAGIASI.....	iiiv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
RINGKASAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitiann	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 7
A. Penelitian Terdahulu	7
B. Deskripsi Teori.....	10
C. Kerangka Konseptual	29
D. Hipotesis.....	30
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 31
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian Teori.....	31
B. Lokasi Penelitian.....	32
C. Populasi dan Sampel	32
D. Definisi Operasional Variabel.....	34
E. Sumber Data.....	38
F. Teknik Pengumpulan Data.....	39
G. Teknik Analisis Data.....	41

H. Waktu Penelitian	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	48
B. Hasil Penelitian	49
C. Pembahasan.....	77
BAB V PENUTUP.....	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	34
Table 3.2 Bobot Nilai Skala Likert	40
Tabel 3.3 Nilai Koefisien Determinasi	46
Tabel 3.4 Jadwal Penelitian	47
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja.....	51
Tabel 4.5 Statistik deskriptif Lingkungan kerja (X).....	53
Tabel 4.6 Statistik deskriptif Produktivitas Kerja (Y).....	58
Tabel 4.7 Deskriptif frekuensi lingkungan kerja (X)	62
Tabel 4.8 Deskriptif frekuensi Produktivitas kerja (Y).....	65
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X).....	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y).....	69
Tabel 4.11 Hasil uji reliabilitas Lingkungan Kerja (X).....	71
Tabel 4.12 Hasil uji reliabilitas Produktivitas Kerja (Y).....	71
Tabel 4.13 Hasil Uji normalitas	72
Tabel 4.14 Hasil pengujian regresi linier sederhana	74
Tabel 4.15 Hasil Uji T (Uji Parsial)	76
Tabel 4.16 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Konseptual	29
Gambar 4.1: Hasil Uji Normalitas Grafik <i>P-P Plot</i>	73

DAFTAR LAMPIRAN

No. Judul Lampiran

1. Ijin Penelitian
2. Dokumentasi Kegiatan Penelitian
3. Lampiran Hasil Statistik Deskriptif (*Output* SPSS)
4. Lampiran Hasil Statistik Frekuensi (*Output* SPSS)
5. Lampiran Hasil Tabulasi Frekuensi (*Output* SPSS)
6. Lampiran Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian (*Output* SPSS)
7. Lampiran Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian (*Output* SPSS)
8. Lampiran Hasil Uji Normalitas (*Output* SPSS)
9. Lampiran Hasil Uji Regresi (*Output* SPSS)
10. Lampiran Hasil Uji t (*Output* SPSS)
11. Lampiran Hasil Uji Koefisien Determinasi (*Output* SPSS)
12. Lampiran Tabel-r
13. Lampiran Tabel-t