

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan PT Indo Bara Pratama
Kabupaten Kutai Kartanegara**

SKRIPSI

Di susun untuk memenuhi tugas akhir program studi Administrasi Niaga



Oleh:

Christa Jansen

NIM. 222632111313

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA
SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI TABALONG
2026**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT INDO BARA PRATAMA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

- A. Nama Mahasiswa : Christa Jansen
NIM : 222632111313
Program Studi : Ilmu Administrasi Niaga
- B. Disetujui oleh
- Pembimbing : Saroyo,S.Hut,M.M. (.....)
: NIDN. 1105027104
- Penguji 1 : Taufik Rahman,S.AB,M.A.B. (.....)
: NIDN. 1121128002
- Penguji 2 : Jamiah, S.AB., M.A.B. (.....)
: NIDN. 1127088904
- C. Dinyatakan LULUS/TIDAK LULUS dalam mempertahankan ujian skripsi
pada tingkat strata (S1) pada tanggal 28 April 2026

Mengetahui,

Ketua STIA Tabalong

Tanjung, 05 Mei 2026

Ketua Prodi Administrasi Niaga

Hj. Rahmi Hayati, S. Sos., M.A.P.
NIK. 005 057 012

Shinta Avriyanti, S.E., M.A.B.
NIK. 005 057 058

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT INDO BARA PRATAMA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Oleh:

Christa Jansen

222632111313

Tanjung, 25 April 2026

PEMBIMBING

Saroyo,S.Hut,M.M.

NIDN.1105027104

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Christa Jansen

NIM : 222632111313

Jurusan : Administrasi Niaga

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Indo Bara
Pratama Kabupaten Kutai Kartanegara.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya sepanjang sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Tanjung, 25 April 2026

Christa Jansen
NIM. 222632111313

UCAPAN TERIMA KASIH

Di antara seluruh halaman dalam skripsi ini, lembar ucapan terimakasih adalah halaman yang paling bermakna. Karena di sinilah penulis menitipkan rasa terimakasih yang tidak mampu terucap oleh kata-kata. Skripsi ini dapat terselesaikan karena bantuan dari berbagai pihak yang menolong dan membimbing penulis dalam menyelesaikannya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Terimakasih kepada Tuhan Yesus Kristus, yang selalu ada dalam Langkah penulis dalam menyelesaikan perjalanan ini. Terimakasih karena selalu menjadi sumber kekuatan dan pengharapan ditengah ketidakpastian dan terimakasih telah memberikan semua indah pada waktu-Nya.
2. Ibu Hj. Rahmi Hayati, S.Sos., M.A.P. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Tabalong.
3. Ibu Shinta Avriyanti, S.E., M.A.B. selaku Ketua Program Studi Administrasi Niaga.
4. Bapak Saroyo, S.Hut, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan serta bimbingan selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Taufik Rahman, S.AB, M.AB., selaku dosen penguji I yang telah memberikan saran dan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat diselesaikan dengan hasil yang memuaskan.

6. Ibu Jamiah, S.AB., M.A.B., selaku dosen penguji II yang telah memberikan saran dan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat diselesaikan dengan hasil yang memuaskan
7. Seluruh Dosen dan Staf Akademik STIA Tabalong yang telah memberikan bantuan atau masukan-masukan untuk selesainya proposal skripsi ini.
8. Kepada para karyawan PT Indo Bara Pratama Kabupaten Kutai Kartanegara yang telah memberi dukungan, partisipasi, serta bersedia menjadi responden dalam penelitian ini sehingga penelitian dapat terlaksana dengan baik.
9. Untuk Papa Danny A.P Jansen dan Mama Jelize Limbong yang telah menjaga saya dalam doa-doa mereka, serta selalu mendukung saya untuk mengejar impian saya apapun itu. Terimakasih selalu berusaha memberikan Pendidikan yang layak untuk penulis. Terimakasih telah memberikan dukungan untuk penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Sehat selalu agar bisa ada diperjuangan dan pencapaian hidup penulis.
10. Untuk Kakak tercinta Christy A Jansen, S.ST. Terimakasih atas segala pengorbanan, nasihat dan dukungannya. Terimakasih telah menjaga penulis dimasa masa sulit penulis sehingga penulis tetap bisa fokus menyelesaikan studi hingga akhir.
11. Kepada anakku tersayang, Claristha G Jansen, terimakasih sudah hadir didalam kehidupan penulis. Skripsi ini Adalah bukti dari perjalanan Panjang yang penuh kerja keras dan doa. Setiap halaman, setiap kalimat adalah dedikasi untuk masa depanmu, untuk hari esok yang lebih baik yang kuharapkan akan kamu alami.

Terimakasih atas senyum kecilmu yang menjadi kekuatan, bahkan dihari-hari tersulit.

12. Kepada seseorang yang tak kalah penting, terimakasih selalu menemani saya dikala duka maupun suka, dikala susah maupun senang. Terimakasih telah tulus memberikan Pelajaran bahwa bentuk kasih sayang merupakan suatu hal yang berharga bagi diri ini. Terimakasih telah mendukung, menghibur, mendengarkan keluh kesah dan memberikan semangat untuk pantang menyerah.
13. Terima kasih kepada sahabat seperjuangan Dije, Bagus, Arfan, Yunike, Yohana dan Dela yang selalu memberikan dukungan dan bantuan dalam segala hal dalam penyelesaian skripsi ini.
14. Rekan-rekan mahasiswa yang tidak bisa penulis sebutkan satu-satu, utamanya Program Studi Administrasi Niaga atas dukungan dan kerjasamanya selama menempuh Pendidikan serta penyelesaian penyusunan skripsi ini.
15. Terima kasih untuk *Today Cafe* yang sudah menjadi tempat ternyaman untuk penulis berjuang sampai subuh menyelesaikan skripsi ini. Di setiap sudutnya ada cerita, di setiap cangkir kopi ada semangat yang terus menyala. Tempat ini bukan sekadar cafe, tapi saksi dari proses, lelah, dan selesainya satu perjalanan besar.
16. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Terimakasih telah mampu bertahan, berjalan dan menyelesaikan apa yang sudah dimulai, meskipun tidak mudah semoga langkah ini menjadi bukti bahwa saya mampu.

RINGKASAN

Christa Jansen, NIM. 222632111313, Program Studi Ilmu Administrasi Niaga Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong, 2026. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Indo Bara Pratama Kabupaten Kutai Kartanegara. Pembimbing Saroyo, S.Hut, M.M.

Berdasarkan (Tempo.co, 2025), data Kementerian Perindustrian (Kemenperin) menunjukkan bahwa pada tahun 2023 produktivitas tenaga kerja Indonesia berada di peringkat kelima di kawasan ASEAN. ASEAN *studies* mencatat tingkat produktivitas tenaga kerja Indonesia rendah.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Indo Bara Pratama Kabupaten Kutai Kartanegara serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Indo Bara Pratama Kabupaten Kutai Kartanegara.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data penelitian diperoleh melalui data primer berupa kuesioner yang disebarkan kepada karyawan PT Indo Bara Pratama Kabupaten Kutai Kartanegara. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 70 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik *sampling* jenuh. Tahapan pengujian meliputi uji validitas, reliabilitas, normalitas, regresi linear sederhana, uji hipotesis (uji t), dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan PT Indo Bara Pratama Kabupaten Kutai Kartanegara. Besarnya pengaruh gaya kepemimpinan transformasional sebesar 0,116 terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Indo Bara Pratama Kabupaten Kutai Kartanegara, dengan persentase sebesar 11,6%. Adapun sisanya sebesar 88,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Produktivitas Kerja, Karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena dengan kehendak-Nya saya dapat menyelesaikan proposal yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Indo Bara Pratama Kabupaten Kutai Kartanegara.”

Dalam penulisan ini, penulis menyadari skripsi ini jauh dari kata sempurna, masih banyak terdapat kesalahan, kekurangan maupun kekhilafan sehingga penulis mengharapkan masukan yang konstruktif dan saran yang baik demi kesempurnaan proposal ini.

Oleh karena itu, penulis sangat terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun sehingga proposal skripsi ini bisa menjadi lebih baik. Semoga skripsi ini bisa berguna dalam proses pengajaran dan pendidikan untuk kedepannya.

Tanjung, 25 April 2026

Christa Jansen
NIM. 222632111313

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HASIL UJI PLAGIASI	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
RINGKASAN	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Penelitian Terdahulu	8
B. Deskripsi Teori.....	9
C. Kerangka Konseptual.....	28
D. Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian Teori	30
B. Lokasi Penelitian	31
C. Populasi dan Sampel.....	32
D. Definisi Operasional Variabel	33
E. Sumber Data	36
F. Teknik Pengumpulan Data	37
G. Teknik Analisis Data	38
H. Jadwal Penelitian	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Lokasi Penelitian.....	46
B. Hasil Penelitian.....	47
C. Pembahasan	75
BAB V PENUTUP	84
A. Kesimpulan.....	84
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.2 Bobot Nilai Skala Likert	38
Tabel 3.3 Nilai Koefisien Determinasi	45
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.2 Usia	48
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatif (X).....	50
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	56
Tabel 4.6 Frekuensi Gaya Kepemimpinan Transformatif (X)	57
Tabel 4.7 Frekuensi Produktivitas Kerja (Y)	61
Tabel 4.8 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformatif (X)	63
Tabel 4.9 Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)	64
Tabel 4.10 Reabilitas Gaya Kepemimpinan Transformatif (X).....	66
Tabel 4.11 Reabilitas Produktivitas Kerja (Y).....	67
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i>	69

Tabel 4.13 Regresi Linear Sederhana	70
Tabel 4.14 Hipotesis (Uji T)	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 4.1 <i>Normal P-P Plot</i>	68

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner / Angket Penelitian
2. Rekapitulasi Angket
3. Hasil Uji Validitas
4. Hasil Uji Reliabilitas
5. Tabulasi Frekuensi
6. Statistik Deskriptif
7. Hasil uji regresi
8. Tabel R
9. Tabel T
10. Dokumentasi Kegiatan Penelitian