

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS
KERJA PADA PT. BUMI JAYA KABUPATEN TABALONG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana



Oleh:

Achmad Juangga Aditya Putera

221632111267

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA
SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI TABALONG**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA PADA PT.

BUMI JAYA KABUPATEN TABALONG

A. Nama Mahasiswa : Achmad Juangga Aditya Putera

NIM : 221632111267

Program Studi : Ilmu Administrasi Niaga

B. Disetujui Oleh

Pembimbing : Septiadi Wirawan, S.Psi., M.M. (.....)

: NIDN. 1125098304

Penguji I : Saroyo, S.Hut., M.M. (.....)

: NIDN. 1105027104

Penguji II : Hj. Saumira Mirnayanti S.Kom., M.M. (.....)

: NIDN. 1119088601

C. Dinyatakan LULUS / ~~TIDAK LULUS~~ dalam mempertahankan ujian skripsi
pada tingkat Strata Satu (S-1) pada tanggal 17 April 2025

Mengetahui:

Tanjung, 22 Mei 2025

Ketua STIA Tabalong,

Ketua Prodi Ilmu Administrasi Niaga

Hj. Rahmi Hayati, S.Sos., M.A.P.
NIK. 005 057 012

Shinta Avriyanti, S.E., M.A.B.
NIK. 005 057 058

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Achmad Juangga Aditya Putera

NIM : 221632111267

Program Studi : Administrasi Niaga

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja

Kerja Karyawan PT. Bumi Jaya Kabupaten Tabalong.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar sarjana akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Tanjung, 17 April 2025

Penulis,

Achmad Juangga Aditya Putera
NIM. 221632111267



YAYASAN BANUA SARABA KAWA TABALONG
SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI TABALONG
TERAKREDITASI

Program Studi :

1. Ilmu Administrasi Publik SK. BAN-PT No. 782/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2015

2. Ilmu Administrasi Bisnis SK. BAN-PT No. 990/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2015

Kampus : Komplek Stadion Olah Raga Saraba Kawa Pembataan Tanjung – Tabalong Telp./ Fax .0526 –2022484
Kode Pos 71571

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI

Nomor : 0476 /P2M-STIA.Tab/IV/2025

Yang Bertanda Tangan di bawah ini

Nama : Muhammad Taupik, S.Pd.I, M.Pd
NIK : 005 057 096
Jabatan : Kepala Pusat Penjaminan Mutu STIA Tabalong

Menerangkan Bahwa Skripsi di bawah ini telah dilakukan pengujian deteksi plagiasi dengan menggunakan *Plagiarsm Checker X* pada tanggal 12 April 2025 dengan hasil sebagai berikut:

Nama		Similarity Perbab					Keterangan
		Bab I	Bab II	Bab III	Bab IV	Bab V	
ACHMAD JUANGGA ADITYA PUTERA		20%	20%	15%	09%	10%	Lulus
NIM	221632111267						
Prodi	Ilmu Administrasi Niaga						
Judul Skripsi	PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA PADA PT BUMI JAYA KABUPATEN TABALONG						

Demikian surat ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, Terimakasih

Mengetahui
Ketua STIA Tabalong


HJ. Rahmi Havati, S.Sos, M.A.P.
NIK. 005 057 012

Tanjung, 12 April 2025
Kepala Pusat Penjaminan Mutu
STIA Tabalong


Muhammad Taupik, S.Pd.I, M.Pd
NIK. 005-057 096

UCAPAN TERIMA KASIH

Skripsi ini dapat terselesaikan karena bantuan dari berbagai pihak yang menolong dan membimbing penulis dalam menyelesaikannya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Hj. Rahmi Hayati, S.Sos., M.A.P. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Tabalong.
2. Ibu Shinta Avriyanti, S.E., M.A.B. selaku Ketua Program Studi Administrasi Niaga.
3. Bapak Septiadi Wirawan, S.Psi., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan serta bimbingan selama penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staf Akademik STIA Tabalong yang telah memberikan bantuan atau masukan-masukan untuk selesainya skripsi ini.
5. Orang tua yang telah menjaga saya dalam doa-doa mereka, serta selalu mendukung saya untuk mengejar impian saya apapun itu.
6. Bapak Marsudin selaku HRD PT. Bumi Jaya Kabupaten Tabalong yang telah memberikan kesempatan dan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Bumi Jaya Kabupaten Tabalong.
7. Partner bimbingan sudah membantu, menemani, dan mendukung dalam pembuatan skripsi ini.
8. Semua pihak yang ikut serta membantu dalam penyusunan skripsi ini terimakasih atas partisipasi dan kerjasamanya.

RINGKASAN

Achmad Juangga Aditya Putera, NIM. 221632111267, Program Strata 1 (S-1) Ilmu Administrasi Niaga, Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong, 2025. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Bumi Jaya Kabupaten Tabalong. Dosen Pembimbing: Septiadi Wirawan, S.Psi., M.M.

PT. Bumi Jaya adalah perusahaan yang bergerak di bidang industri pengolahan karet remah (crumb rubber) sejak tahun 2004 dan berlokasi di Kasiau Raya, Kecamatan Murung Pudak, Kabupaten Tabalong, Kalimantan Selatan 71517.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan PT. Bumi Jaya Kabupaten Tabalong serta menganalisis besarnya pengaruh tersebut.

Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner dan observasi. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan tetap dan kontrak PT. Bumi Jaya berjumlah 181 orang, dengan sampel 64 responden yang diambil menggunakan teknik simple random sampling berdasarkan rumus Slovin. Analisis data dilakukan dengan Teknik analisis data diuji dengan statistika.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap etos kerja karyawan Koefisien determinasi (R^2) sebesar 56,6% mengindikasikan kontribusi lingkungan kerja terhadap peningkatan etos kerja, sedangkan sisanya 43,4% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Kuantitatif

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis Sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pada PT Bumi Jaya Skripsi Kabupaten Tabalong “ ini dengan selesai.

Dengan ini penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan karena keterbatasan dan kemampuan penulis, baik dan segi materi penyajiannya. Selain itu, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapa Septiadi Wirawan, S.Psi., M.M.. selaku Dosen pembimbing

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih terdapat kekurangan akan tetapi harapan penulis semoga Skripsi ini dapat menambah ilmu dan pengetahuan bagi para pembaca, untuk kedepannya dapat memperbaiki bentuk maupun menambah isi Proposal ini agar menjadi lebih baik lagi Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan semua pihak yang berkepentingan.

Tanjung, 17 April 2025

Achmad Juangga Aditya Putera

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	v
RINGKASAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABLE	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	3
C. Batasan Masalah	4
D. Rumusan Masalah.....	6
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Penelitian Terdahulu	9
B. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
C. Lingkungan Kerja	17
D. Etos Kerja	20
E. Kerangka Konseptual.....	24
F. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	25

B. Lokasi Penelitian.....	25
C. Populasi dan Sampel.....	25
D. Definisi Operasional Variabel	27
E. Sumber Data	31
F. Teknik Pengumpulan Data.....	31
G. Teknik Analisis Data	33
H. Waktu Penelitian.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	37
B. Hasil Penelitian	37
C. Pembahasan	62
BAB V PENUTUP.....	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	24
-------------------------------------	----

DAFTAR TABLE

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 3.2 Ukuran Skala Likert.....	33
Tabel 3.3 Kriteria Interpretasi Skor	36
Tabel 3.4 Waktu Peneltian.....	37
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	40
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Karyawan	40
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja (X)	41
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Etos Kerja (Y)	43
Tabel 4.7 Deskriptif Frekuensi Lingkungan Kerja (X).....	47
Tabel 4.8 Deskriptif Frekuensi Etos Kerja (Y).....	48
Tabel 4.9 Deskriptif Lingkungan Kerja (X)	52
Tabel 4.10 Deskriptif Etos Kerja (Y)	53
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X)	56
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas Variabel Etos Kerja (Y).....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis (Uji T)	61
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 SK Penempatan Pembimbing Skripsi

Lampiran 3 Surat Konsultasi

Lampiran 4 Tabulasi Data X dan Y

Lampiran 5 Karakteristik Responden

Lampiran 6 Ttabel dan Rtabel

Lampiran 7 Foto Dokumentasi

Lampiran 8 Tabel Hasi Output SPSS versi 27